Antonio José Camacho

No.					POAI PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIONES		ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL		
	Objetivo Estratégico	**Línea de Acción**	**Dimensión**	**Proceso del SIGO**	**Programa**	**Proyecto**	**Factor**	**Própósito**	**Característica**
4	 Desarrollar el potencial de la capacidad institucional para el bienestar de la comunidad universitaria.	1. Promover convenios con otras instituciones aumentando la cobertura de las actividades del bienestar institucional.	1. TALENTO HUMANO 6. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	6. BIENESTAR HUMANO	Bienestar Universitario		FACTOR 3	**DESARROLLO,GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL** "Una institución de alta calidad se reconoce por contar con una arquitectura institucional articulada al servicio del desarrollo permanente de sus labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión, en correspondencia con su naturaleza jurídica, identidad, misión, tipología y contexto regional".	**CARACTERÍSTICA 7. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN** "La institución de alta calidad se reconoce porque demuestra que su administración y su gestión están orientadas al apoyo y acompañamiento para una eficiente ejecución de sus labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión, definidas por ella en el marco de la constitución y la ley, según su naturaleza jurídica, tipología, identidad y misión. Asimismo, la institución desarrolla políticas de estímulo, promoción y cualificación de sus funcionarios, e implementa un modelo de arquitectura institucional que se expresa en la articulación de la organización, los procesos y los cargos, con un seguimiento periódico que le permite evidenciar oportunidades de mejora e implementarlas".
		2. Dinamizar los mecanismos de divulgación de las actividades de bienestar.							
		3. Fortalecer la participación de los miembros de la comunidad universitaria en los servicios de bienestar.							
		4. Establecer acciones correctivas tendientes a disminuir los factores de riesgo psicosociales de la comunidad universitaria.							
		5. Potenciar la política de becas y estímulos por rendimiento académico mediante convenios con otras entidades.							
		6. Fortalecer los servicios de la bolsa de empleo para la comunidad universitaria.							
		7. Definir un plan de formación y actualización del personal con base en la identificación de las necesidades.							
		8. Establecer sistemas y políticas de selección, evaluación integral, estímulos y desarrollo del personal.							
		9. Generar espacios que fomenten el desarrollo de un clima laboral que permita el logro de los objetivos Institucionales.							

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL	ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS												
Aspecto a Evaluar	**Factor**	**Característica**	**Acción / Actividad**	**Área (Cargo)**	**Línea Base**	**Descripción de Meta Establecida**	**Unidad de medida de la Meta Establecida**	**Meta Planeada**	**Indicador**	**Valor de los recursos requeridos**	**Fuente de Financiación**	**Planes Institucionales**	**Componentes del SIAC que se ven impactados por la Acción**
Presentación del análisis sistemático y periódico de la aplicación de políticas de estímulos, capacitación y promoción del personal administrativo que contribuyan a la cualificación del desempeño de sus actividades y procesos. Incorporación de los resultados de dichos análisis en procesos de mejoramiento	3	7	Aplicar resoluciones de estimulos y Plan capacitacion	Desarrollo Humano	95% de acuerdo a ultimo plan ejecutado	Indicadores de capacitación al 95%. Indicador de ejecución: Capacitaciones ejecutadas vs capacitaciones planeadas. Indicador de eficicacia: evaluaciones satisfactorias vs evaluaciones realizadas	Indicadores de capacitación al 95%	95%	Documento de Plan de Capacitación - Documento de resoluciones	$ 8.100.000	Proyecto Bienestar Institucional	Plan de capacitación - Pl. Se actualiza anualmente	
Apreciación por parte de los miembros de la comunidad universitaria acerca del liderazgo, integridad e idoneidad de los responsables de la dirección de la institución y sus dependencias. Incorporación de los análisis de apreciaciones sistematizadas y periódicas en planes de mejoramiento institucional.	3	7	Aplicación de encuesta de clima organizacional	Desarrollo Humano	Se aplica la encuesta de clima organizacional bianual, la última estuvo en un 70%	Indicadores de clima organizacional sobre satisfacción	80% es la meta del indicador de clima organizacional	80%	Encuesta aplicada de clima organizacional	No aplica	Desarrollo Humano	Plan Estrategico	
Apreciación por parte de los miembros de la comunidad académica, en relación con los mecanismos transparentes para la designación de los cargos de dirección y asignación de responsabilidades, funciones, roles y de los procedimientos que deben seguirse dentro de la institución. Incorporación de los análisis de apreciaciones sistematizadas y periódicas en planes de mejoramiento institucional.	3	7	Actualizar procedimiento de selección y vinculacion	Desarrollo Humano Administración de Personal	Se actualizo en el 2021, tiene una linea base de 70%	Procedimiento de selección y vinculación actualizado:	Procedimiento de selección y vinculación actualizado	100%	Documento de Plan de Capacitación - Documento de resoluciones	No aplica	Desarrollo Humano	Plan estrategico	
Evidencia de la aplicación transparente y eficaz de las políticas, estrategias y procesos institucionales de selección, vinculación y permanencia de los profesores de acuerdo con el nivel de formación, modalidad del programa academico y lugar de desarrollo.	3	7	Actualizar procedimiento de selección y vinculacion y perfiles academicos.	Desarrollo Humano y administración de personal.	Se actualizo en el 2021, tiene una linea base de 70%	Procedimiento y perfiles actualizados	Procedimiento y perfiles actualizados	100%	Documentos actualizados	No aplica	Desarr y Admin de personal	Plan Estrategico	

Acción / Actividad	2022				2023				2024				2025				2026				2027				2028				2029				2030				SEGUIMIENTO	
	I T	II T	III T	IV T	I T	II T	III T	IV T	I T	II T	III T	IV T	I T	II T	III T	IV T	I T	II T	III T	IV T	I T	II T	III T	IV T	I T	II T	III T	IV T	I T	II T	III T	IV T	I T	II T	III T	IV T	% de avance	Evidencia
Aplicar resoluciones de estimulos y Plan capacitacion				Plan actualizado				Plan actualizado				Plan actualizado				Plan actualizado				Plan actualizado				Plan actualizado				Plan actualizado				Plan actualizado				Plan actualizado		
Aplicación de encuesta de clima organizacional								Informe								Informe								Informe								Informe						
Actualizar procedimiento de selección y vinculacion								Documento actualizado																														
Actualizar procedimiento de selección y vinculacion y perfiles academicos.								Documentos actualizados																														